

めぐみる面接基準について

めぐみるでは公正をきすため、また、こちらからの条件や要望などを納得していただいたうえでお互いが気持ちよく働くよう面接基準を公開しております。

面接基準

1. 働く意識をもっているか？（「やってもらうことが当たり前」と思っていないか？）

めぐみるでは利用者ではなく、社員のように接します。

2. 以下の3つの観点から周囲に迷惑や心配をかけないか？

- ・身だしなみ(清潔感、衛生、においなど)
- ・言葉(言葉遣い、言葉選び、声量など)
- ・行動(けがをさせる、業務を阻害する、倒れるなど)

※上記が病気や障害に起因する場合は、対処法を自分で持っているかどうかを判断します。

3. 指摘されたときに素直に聞き、改められるか？

※応募時期や職種によっては、実務経験などの必要条件が発生する場合がございます。

最新の情報はハローワークより発行されている求人票でご確認いただけます。

(令和4年2月21日 制定)

(令和6年10月1日 改訂)